

Prot. N.1929/U/CE2/18

Teverola 22/06/2018

TRASMISSIONE URGENTE VIA PEC/FAX



FLAICA UNITI C.U.B. CASERTA
CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE

Tel. 081/2597478

Pec: cubcaserta2@legalmail.it

Spett.le

Econova S.R.L.

Via C. Collegno, 46 bis. – 10138 – Torino

Pec: econovasrl@legalmail.it

E, p.c.

Al Comune di Vitulazio

Via P. Lagnese, 21 – 81041 – Vitulazio (CE)

c.a. **Commissario Straordinario** - Dr.ssa Daniela Chemi

c.a. **Sub-Commissario Prefettizio** - Dr. Cesario Gaudino

Pec: protocollo.vitulazio@asmepec.it

Oggetto: Licenziamento illegittimo dip. Palazzo Benedetto – Richiesta annullamento – Preavviso esposto;

La F.L.A.I.C.A. C.U.B. condanna duramente la scelta di licenziare il dipendente indicato all'oggetto, poiché, si ritiene priva di ogni valida ragione.

La scrivente, come ampiamente anticipato nelle precedenti comunicazioni, ha chiesto invano di conoscere gli effetti negativi, in termini economici, dovuti al soprannumero di n.1 unità, così come dichiarato dall'azienda.

Le richieste scaturivano da una serie di perplessità connesse alla gestione dell'intero appalto, condotto già in economia con automezzi inadeguati e insufficienti, con locali utilizzati come luogo di lavoro, non conformi a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, per non parlare delle numerose anomalie riscontrate nei cedolini paga dei lavoratori, come ad esempio l'errato riconoscimento degli scatti di anzianità, l'irregolare pagamento dei buoni pasto, il mancato pagamento di alcune indennità previste dal ccnl di categoria, le incomprensibili ed ingiustificabili trattenute di somme di denaro e giorni di lavoro, ecc...

In tal senso la scrivente ha ripetutamente suggerito all'azienda di rivedere con maggiore attenzione il proprio bilancio e di valutare strade alternative alla riduzione dell'orario di lavoro o addirittura il licenziamento, predisponendo misure sufficientemente adatte a ripristinare un ambiente di lavoro che corrispondesse il più possibile a quanto previsto dalla legge e dal capitolato speciale di appalto, purtroppo, nostro malgrado, risulta invece che l'azienda abbia scelto la strada peggiore che, apparentemente concederà l'occasione di risparmiare uno stipendio per pochi mesi, per poi reintegrare il dipendente, come già accaduto in passato, e ritrovarsi nelle stesse identiche condizioni, con la differenza che non sarà concessa alcuna soluzione se non quella di retribuire 15 unità lavorative.

Pertanto, sulla scorta di quanto sopra illustrato, con la presente si chiede l'annullamento del provvedimento, nel contempo, la scrivente manifesta l'immediata disponibilità ad un incontro per addivenire ad una soluzione condivisa che escluda riduzioni di orario e di personale, nel caso in cui non giunga alcun riscontro nei successivi 7 gg., saremo costretti a depositare un apposito esposto agli organi competenti, nonché alle strutture preposte al controllo, allo scopo di rivendicare il diritto al lavoro sottratto ingiustamente al lavoratore in questione, padre di 3 figli.

Distinti saluti.

F.L.A.I.C.A. uniti C.U.B.
Il Segretario Provinciale
Gaudino Giovanni



FLAICA UNITI C.U.B. CASERTA
CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE

Tel. 081/2597478

Pec: cubcaserta2@legalmail.it

FLAICA C.U.B. CASERTA